خبر

برترین‌های رقابت‌های آزاد دارت فارس معرفی شدند



رقابت‌های آزاد دارت استان فارس پس از برگزاری ۱۶ مرحله و ثبت ۴۳۲ نوبت حضور ورزشکاران، با معرفی نفرات برتر رنکینگ آقایان و بانوان در آکادمی دارت ساتین شیراز به پایان رسید. به گزارش روابط عمومی و پایگاه خبری اداره کل ورزش و جوانان فارس، رقابت‌های آزاد دارت استان از ۲۹ اردیبهشت تا ۸ آبان‌ماه ۱۴۰۵ به میزبانی شیراز برگزار شد و دارتیست‌هایی از شهرستان‌های شیراز، جهرم، ارسنجان، مرودشت، لارستان، صفاشهر، کوهچنار و بوانات در آن حضور یافتند. در مجموع، طی ۱۶ مرحله این رقابت‌ها شامل ۱۴ مرحله انفرادی و ۲ مرحله دوبل، ۴۳۲ نوبت حضور ورزشکاران به ثبت رسید و رنکینگ مسابقات با حضور ۷۷ دارتیست شامل ۴۹ آقا و ۲۸ بانو تنظیم شد. بیشترین میزان مشارکت نیز در حضور ۴۴ دارتیست در مرحله چهاردهم رقم خورد.

در رنکینگ آقایان، حسین فهام با کسب ۲۲۳ امتیاز در جایگاه نخست قرار گرفت و نیما شریعت‌مهر با ۲۱۲ امتیاز و سعید شایانی با ۲۰۹ امتیاز به‌ترتیب رتبه‌های دوم و سوم را به دست آوردند. در بخش بانوان نیز سپیده چوبینه با ۴۸۵ امتیاز عنوان نخست رنکینگ را کسب کرد. ضحا نصیری با ۲۹۵ امتیاز در جایگاه دوم ایستاد و حدیث زارع با ۲۵۰ امتیاز رتبه سوم را به خود اختصاص داد.

از مهم‌ترین عملکردهای این دوره از رقابت‌ها می‌توان به کسب ۱۰ عنوان قهرمانی انفرادی متوالی توسط سپیده چوبینه در مراحل اول تا دهم اشاره کرد. همچنین حسین فهام موفق به کسب سه عنوان قهرمانی انفرادی شد. در بخش انفرادی آقایان نیز رقابت‌ها با تنوع قهرمانان همراه بود و در ۱۴ مرحله برگزارشده، هفت بازیکن متفاوت عنوان قهرمانی را به دست آوردند.

میلاد بینا، سرپرست فنی مسابقات، با اشاره به اهداف برگزاری این رقابت‌ها گفت: هدف ما ایجاد فرصت منظم مسابقه برای دارتیست‌های استان است؛ چراکه حضور مستمر در فضای واقعی رقابت، نقش مهمی در افزایش تجربه و ارتقای عملکرد فنی ورزشکاران دارد.وی افزود: تلاش می‌کنیم با استمرار برگزاری مسابقات، زمینه مناسب‌تری برای شناسایی استعدادها و توسعه رشته دارت در استان فارس فراهم کنیم.

ناکامی قاچاقچی مواد مخدر در شیراز

فرمانده انتظامی شیراز از کشف ۵ کیلوگرم مواد مخدر از نوع تریاک توسط ماموران این شهرستان خبر داد. سرهنگ محمد رستمی اظهار داشت: مأموران کلانتری ۲۰ گلسرخ شیراز با اقدامات فنی و تخصصی مطلع شدند فردی با استفاده از خودرو شخصی اقدام به حمل مواد مخدر قرار دادند.وی افزود: مامورن انتظامی پس از مشاهده خودرو اقدام به توقیف آن نمودند و در بازرسی از آن موفق شدند ۵ کیلوگرم تریاک را کشف کنند. این مقام انتظامی با بیان اینکه قاچاقچی برای سیر مراحل قانونی روانه دادسرا شد، گفت: پیگیری از جرایم نیازمند همیاری شهروندان با پلیس بوده و هدف پلیس از اجرای طرح های ارتقاء امنیت محله محور، پیشگیری از وقوع جرم، مقابله با جرایم است، بنابراین شهروندان هرگونه موارد مشکوک را از طریق تلفن ۱۱۰ به پلیس اعلام کنند.

کشف ۵ دستگاه ماینر غیرمجاز در مرودشت

فرمانده انتظامی مرودشت از کشف ۵ دستگاه ماینر غیرمجاز به ارزش ۳ میلیارد ریال در این شهرستان خبر داد.

سرهنگ فریبرز مردانی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری پلیس، در تشریح این خبر بیان کرد: در پی کسب خبری مبنی بر نگهداری و استفاده غیرمجاز از دستگاه‌های استخراج ارز دیجیتال در مرغداری در یکی از محله‌های این شهرستان، موضوع به صورت ویژه در دستور کار پلیس قرار گرفت.وی افزود: مامورن پلیس امنیت اقتصادی ضمن هماهنگی قضایی به محل مورد نظر اعزام و در بازرسی از آن مکان ۵ دستگاه ماینر خارجی قاچاق را کشف کردند.فرمانده انتظامی مرودشت با بیان اینکه کارشناسان ارزش دستگاه‌های مکشوفه را ۳ میلیارد ریال برآورد کردند، گفت: در این خصوص یک نفر دستگیر و برای سیر مراحل قانونی روانه دادسرا شد.

اجرای طرح ارتقاء امنیت اجتماعی در شیراز

فرمانده انتظامی شیراز از اجرای طرح ارتقاء امنیت اجتماعی طی ۱۴ روز گذشته در این شهرستان خبر داد. سرهنگ محمد رستمی در گفت‌وگو با خبرنگار خبرگزاری پلیس، بیان کرد: در راستای جلب رضایت شهروندان، در اجرای این طرح‌ها ۲۷۸ نفر معتاد و ۱۶۳ نفر خرده فروش جمع‌آوری و دستگیر و در بازرسی از مخبفگاه آنان ۲۶۶ کیلوگرم انواع مواد مخدر دین کشف شد.وی تصریح کرد: دستگیری ۳۳۵ سارق، کشف ۳۷ دستگاه خودرو و ۱۳ دستگاه موتورسیکلت مسروقه و توقیف ۴۱۲ دستگاه وسایط نقلیه متخلف و کشف ۱۳ هزار لیتر سوخت قاچاق از دیگر نتایج اجرای این طرح‌ها بود.

شهردار شیراز در ادامه با اشاره به سیاست‌های مدیریت شهری در حوزه نیروی انسانی، از محدودیت جذب نیرو طی سال‌های اخیر سخن گفت و بیان کرد: شهرداری شیراز در مقایسه با سایر کلان‌شهرها در سطح کشور، طی چهار تا پنج سال گذشته در زمینه جذب نیروی جدید بسیار انقباضی عمل کرده و از ورود گسترده نیرو به مجموعه شهرداری جلوگیری شده است. اسدی در پاسخ به پرسش اعضای شورا درباره معیارهای انتخاب ۳۲ نفر برای تبدیل وضعیت نیز تأکید کرد: ملاک تصمیم‌گیری، ضوابط و مجوزهای قانونی بوده و تلاش کردیم این فرایند به‌گونه‌ای انجام شود که هیچ شائبه تبعیضی یا برخورد سلیقه‌ای در آن شکل نگیرد.

وی با اشاره به جمعیت قابل توجه نیروهای شرکتی شهرداری خاطرنشان کرد: بیش از سه هزار نفر در مجموعه شهرداری به‌صورت شرکتی فعالیت می‌کنند و طبیعی است که حتی اگر سهمیه بیشتری نیز برای تبدیل وضعیت اختصاص می‌یافت، باز هم تعداد زیادی از کارکنان انتظار داشتند نام آن‌ها در فهرست قرار گیرد؛ به‌گونه‌ای که حتی با تبدیل وضعیت ۲ هزار نفر نیز همچنان افرادی از این فهرست باقی می‌ماندند؛ بنابراین، باید توجه داشت که تصمیم‌گیری در این زمینه تابع مجوزها و ظرفیت‌های قانونی است.

شهردار شیراز با تأکید بر اینکه کارکنان حق دارند مطالبات و پرسش‌های خود را از مدیریت شهری پیگیری کنند، گفت: کارکنان آزاد هستند برای طرح پرسش‌ها و پیگیری حقوق و مطالباتشان به اعضای شورا و مجموعه مدیریت شهری مراجعه کنند و ما نیز وظیفه داریم پاسخگوی آن‌ها باشیم.

اسدی در بخش دیگری از سخنان خود به تفاوت فرایند تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی با آزمون استخدامی آش‌نشانی اشاره کرد و گفت: در موضوع جذب ۳۰۸ نیروی آش‌نشانی، شهرداری نقشی در برگزاری آزمون نداشت و سازمان سنجش آموزش کشور مجری آن بود؛ اما تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی در چارچوب فرایندی متفاوت و با مسئولیت و پیگیری شهرداری دنبال شد که در آن نیز تلاش کردیم نهایت دقت را به کار بگیریم.

پس از طرح پرسش‌های اعضای شورای اسلامی شهر و پاسخ‌های شهردار شیراز، موضوع میزان قانع‌کننده بودن توضیحات اسدی به رأی گذاشته شد که در نهایت ۸ نفر از اعضا پاسخ‌های شهردار را قانع‌کننده دانستند و سه نفر نیز اعلام کردند از توضیحات ارائه‌شده قانع نشده‌اند.

❋پروژه‌های کلان شهری شیراز نباید به پایان دوره مدیریت شهری موکول شوند

رئیس کمیسیون عمران، حمل‌ونقل و ترافیک شورای اسلامی شهر شیراز نیز با تأکید بر ضرورت تداوم اجرای طرح‌های بزرگ شهری، خواستار جلوگیری از توقف یا به تعویق افتادن پروژه‌های کلان به دلیل نزدیک شدن به پایان دوره فعالیت شورای شهر و مدیریت شهری شد.

رضا محمدیان در نطق پیش از دستور صحن علنی شورای اسلامی شهر شیراز با تأکید بر اینکه بی‌ثباتی مدیریتی به مردم آسیب می‌زند، افزود: ادارات کل، محل مراجعه مردم برای دریافت خدمات هستند و هرچه مجموعه مدیریتی این دستگاه‌ها متزلزل‌تر شود، مردم بیشتر آسیب می‌بینند و امور جاری آن دستگاه‌ها نیز به تأخیر می‌افتد.

رئیس کمیسیون عمران شورای شهر شیراز خطاب به استاندار فارس گفت: از استاندار درخواست دارم اجازه ندهد مجموعه مدیریتی استان گرفتار آشفتگی‌های خبری و مجازی شود. اگر قرار است تغییری اتفاق بیفتد، زمانی که موضوع مسجل و قطعی شد، آن را اعلام کنند و اگر قرار نیست تغییری صورت بگیرد، افرادی که چنین موضوعاتی را در فضای مجازی مطرح می‌کنند، در واقع موجب تشویش اذهان عمومی می‌شوند که این مسئله به ضرر استان و شهر شیراز خواهد بود.

محمدیان در ادامه با تأکید بر ضرورت تداوم برنامه‌های عمرانی شهرداری شیراز بیان کرد: باید در نظام مدیریتی شهرداری به این موضوع توجه شود که پروژه‌های کلان جدید نباید تحت تأثیر این مسئله قرار بگیرند که در پایان دوره فعالیت شهرداری یا شورای شهر قرار داریم.وی افزود: این موضوع را در کمیسیون عمران با معاونان شهرداری و شهردار شیراز مطرح کردیم و تأکید داریم که پروژه‌های بزرگ و کلان‌مقیاس جدید نیز باید آغاز شوند و نباید به دلیل نزدیک شدن به پایان دوره مدیریت شهری متوقف بمانند.

رئیس کمیسیون عمران شورای شهر شیراز در بخش پایانی نطق خود با اشاره به تهدیدهای اخیر آمریکا و رژیم صهیونیستی علیه ایران اظهار کرد: در هفته جاری و هفته گذشته شاهد بودیم که کشور عزیزمان از سوی آمریکا و اسرائیل به دفعات تهدید شد و اقداماتی نیز از سوی آن‌ها صورت گرفت. وی افزود: امروز و دیروز نیز مجدداً همان اظهارات تکراری را با صراحت مطرح می‌کنند که اگر ایران توافق نکند، از چهارشنبه یا در آینده‌ای نزدیک حمله به ایران آغاز خواهد شد.

محمدیان با اشاره به آنچه ضربات وارد‌شده به طرف مقابل در جریان جنگ توصیف کرد، ادامه داد: در این مدت، آرزوی آن را هم ضربه زدن به ایران عزیز بود و ضرباتی نیز وارد کردند، اما این ضربات قابل مقایسه با آسیب‌هایی که خودشان، به‌ویژه در کشورهای خود، متحمل شدند، نیست.

❋شهرداری شیراز مستندات و جدول امتیازبندی تبدیل وضعیت ۳۲ نفر را ارائه کند

عضو شورای اسلامی شهر شیراز هم با انتقاد از ابهامات موجود در فرایند تبدیل وضعیت ۳۲ نفر از نیروهای شرکتی شهرداری، خواستار ارائه مستندات، معیارهای انتخاب و جدول امتیازبندی این افراد به صحن علنی شورا شد.

افسانه خواست‌خدایی در نطق پیش از دستور دویست‌وچهل‌ودومین صحن علنی شورا، با تأکید بر ضرورت رعایت عدالت، شفافیت و شایسته‌سالاری در مدیریت منابع انسانی شهرداری، دو موضوع مهم تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و افزایش حقوق کارکنان در نیمه دوم سال را مورد انتقاد و پیگیری قرار داد.وی با بیان اینکه رعایت عدالت و قانون در قبال کارکنان شهرداری از وظایف اخلاقی و قانونی نمایندگان مردم است، اظهار کرد: در شرایطی که شورای شهر به دنبال تدوین برنامه‌های توسعه و ارتقای رفاه شهروندان است، مدیریت منابع انسانی شهرداری نیز باید بر پایه ضوابط روشن، شایسته‌سالاری و عدالت سازمانی استوار باشد و از شکل‌گیری مدیریتی مبتنی بر روابط شخصی و توجه به افراد خاص جلوگیری شود.

وی با اشاره به ضرورت نظارت دقیق بر این فرایند گفت: اعضای کمیسیون برنامه و بودجه، کمیسیون امور حقوقی و املاک شورا و کمیته سرمایه انسانی باید با بررسی ویژه این موضوع، مشخص کنند که معیار تصمیم‌گیری، شایسته‌سالاری و رعایت اولویت‌ها بر اساس تخصص، تجربه و توانمندی افراد است یا رابطه‌محوری. این عضو شورا تأکید کرد: اگر امروز تبدیل وضعیت فهرست ۳۲ نفره را بدون بررسی و شفاف‌سازی بپذیریم، این نگرانی وجود دارد که در آینده، برخورداری از روابط و ارتباطات خاص جایگزین تخصص و تعهد در مدیریت شهری شود.

❋ماجرای تبدیل وضعیت ۳۲ نفر در شهرداری شیراز باید شفاف‌سازی شود

عضو شورای اسلامی شهر شیراز با انتقاد از نحوه تبدیل وضعیت ۳۲ نفر از نیروهای شهرداری، خواستار بررسی دقیق و غیرتلفیقی وضعیت نیروی انسانی، اسنادها، مأموریت‌ها و انتقالی‌ها در مجموعه شهرداری شد و تأکید کرد: احساس تبعیض در میان کارکنان، یکی از مخرب‌ترین اتفاقاتی است که می‌تواند اعتماد و امید را در مجموعه از بین ببرد.

غلامحسن اسکندری با اشاره به طرح موضوع افزایش حقوق برخی نیروهای شرکتی همزمان با پیگیری طرح سؤال درباره مسائل نیروی انسانی شهرداری اظهار کرد: طرح سؤال، آن هم در شرایطی که در پایان روز مطرح شده، به‌گونه‌ای تنظیم شده است که ابتدا واریزی حقوق‌ها انجام شود و پس از آن افزایش حقوقی برای برخی از نیروهای شرکتی در نظر گرفته شود؛ اما این موضوع هیچ تأثیری بر ضرورت پیگیری ماجرای تبدیل تبعیض در تبدیل وضعیت ۳۲ نفر از کارکنان شهرداری ندارد و اعتراضات مطرح‌شده همچنان به قوت خود باقی است. وی افزود: این موضوع باید با جدیت و به‌صورت دقیق بررسی شود. مردم از شورا انتظار دارند در مواجهه با مسائل شهرداری، به‌جای نگاه رفاقتی، رویکرد نظارتی داشته باشد و با بررسی همه ابعاد، واقعیت ماجرا را روشن کند.

اسکندری با بیان اینکه احساس تبعیض می‌تواند به یکی از جدی‌ترین عوامل ناامیدی در مجموعه نیروی انسانی تبدیل شود، تصریح کرد: بدترین اتفاقی که ممکن است برای نیروی انسانی و حتی برای همه مردم رخ دهد، شکل‌گیری احساس تبعیض است. اگر این احساس گسترش پیدا کند و کارکنان تصور کنند میان آنان تبعیض وجود دارد، مدیریت و جمع‌کردن تبعات آن بسیار دشوار خواهد شد.

❋ تعیین تکلیف بیش از ۱۳۰۰ راننده استیجاری شهرداری شیراز در انتظار ساماندهی

رئیس کمیسیون فرهنگی، گردشگری و سومین حرم اهل بیت (ع) شورای اسلامی شهر شیراز با اشاره به بلاتکلیفی بیش از یکهزار و ۳۰۰ راننده استیجاری شهرداری، از ضرورت ساماندهی و تعیین وضعیت استخدامی این نیروها خبر داد و گفت: تاکنون چهار نامه برای تبدیل وضعیت این رانندگان به نیروی شرکتی ارسال کرده‌ایم و همچنان این موضوع را پیگیری می‌کنیم.

محمدرضا هاجری با اشاره به مسئولیت نظارتی خود در سازمان موتوری شهرداری اظهار کرد: موضوع مکاتبات انجام‌شده، درخواست ساماندهی بیش از یکهزار و ۳۰۰ راننده استیجاری شهرداری و تبدیل وضعیت آنان به نیروی شرکتی، مشابه آنچه در حوزه پسماند، سرزمانان و سایر بخش‌ها انجام شده، است. وی با بیان اینکه پیگیری این موضوع را در روزهای اخیر نیز ادامه داده است، افزود: طی دو روز گذشته نیز مجدداً در این خصوص نامه‌نگاری و پیگیری کرده‌ایم. اقدای که حتی با پیگیر مسائل و مشکلات رانندگان معرفی می‌کنند، در صورت انجام اقدامات مؤثر، مستندات و مکاتبات خود را ارائه دهند؛ بنده چهار نامه در این زمینه دارم که نشان‌دهنده پیگیری‌های انجام‌شده است.

هاجری با انتقاد از برخی رویکردها در مجموعه شهرداری برای تعیین تکلیف نیروهای شرکتی بیان کرد: چنین تفکری در برخی بخش‌های شهرداری مانع از حل اساسی مشکلات می‌شود. تاکنون در چندین نوبت امکان ساماندهی و تعیین تکلیف نیروهای شرکتی و تبدیل وضعیت آنان فراهم بوده است، اما هر بار با طرح موضوعات مختلف، از جمله تعیین تکلیف ۳۰۰ نفر به یک شیوه، ۳۰ نفر به شیوه‌ای دیگر و ۵۰۰ نفر به روشی دیگر، عملاً این اقدامات به نتیجه نرسیده است. رئیس کمیسیون فرهنگی، گردشگری و سومین حرم اهل بیت (ع) شورای اسلامی شهر شیراز ادامه داد: این رویکردها نشان می‌دهد به‌جای پیگیری واقعی و نتیجه‌بخش، موضوعات به‌گونه‌ای مطرح می‌شوند که در نهایت اقدام مؤثری برای حل مشکل صورت نمی‌گیرد.

وی با بیان اینکه موضوع ساماندهی رانندگان پیچیدگی خاصی ندارد، گفت: شورای اسلامی شهر شیراز ۱۳ عضو دارد و رسانه‌ها می‌توانند بررسی کنند که کدام‌یک از اعضای شورا توانسته‌اند رانده استیجاری خود را به نیروی رسمی تبدیل کنند. بنده به‌عنوان مسئول کمیسیون فرهنگی شورا، حتی امکان جذب چهار نیرو در مجموعه خود را ندارم، چه برسد به اینکه بخواهم چهار پشت نیرو وارد مجموعه کنم. اگر کسی در این زمینه ادعایی دارد، اسامی و مستندات آن را نیز در اختیار دارم.



شهردار شیراز در صحن شورا:

تبدیل وضعیت ۳۲ نیروی شرکتی با مجوزهای قانونی انجام شد

خبر

در نشست شورای هماهنگی و گسترش فعالیت‌های قرآنی فارس مطرح شد

فعالیت‌های قرآنی نباید به حفظ قرآن محدود شود

نشست شورای هماهنگی و گسترش فعالیت‌های قرآنی استان فارس، روز گذشته با حضور آیت‌الله لطف‌الله دژکام، نماینده ولی‌فقیه در استان فارس و امام‌جمعه شیراز، و حسینعلی امیری، استاندار فارس، برگزار شد. نماینده ولی‌فقیه در استان فارس با اشاره به تجربه همکاری خود با دارالقرآن آموزش‌وپرورش گفت: در دوره‌ای، برای همراهی با دانش‌آموزان در خواندن و بررسی تفسیر رازی دعوت شدم. متن فارسی این تفسیر دشوار بود، اما دانش‌آموزان از پس فعالیت استقبال کردند. شاید اگر همان دانش‌آموزان را به حفظ قرآن دعوت می‌کردیم، به همان اندازه علاقه نشان نمی‌دادند؛ بنابراین باید علایق و ظرفیت‌های مختلف مخاطبان را در طراحی برنامه‌ها در نظر بگیریم.

دژکام در بخش دیگری از سخنان خود بر ضرورت استفاده از ظرفیت مردم برای توسعه فعالیت‌های قرآنی تأکید کرد و با اشاره به تجربه فعالیت در دارالقرآن و برگزاری جلسات تفسیر گفت: زمانی که در آن مجموعه جلسات تفسیر برگزار می‌کردم، چند نفر از مردم به خانه‌های خود رفتند و املاکی را وقف کردند تا فعالیت‌ها آغاز شود. مردم وقتی می‌بینند کاری قرآنی برای خدا انجام می‌شود، برای مشارکت در آن آمادگی دارند. وی افزود: نباید فعالیت‌های قرآنی را به کمک یک فرد یا مجموعه محدود کنیم. ظرفیت فرهنگی مردم برای خدمت در این حوزه بسیار قابل توجه است و آنچه مردم به برکت قرآن وارد میدان می‌کنند، با کمک‌های دولتی قابل مقایسه نیست.

❋برنامه‌های قرآنی دستگاه‌ها باید قابل سنجش باشد

در ادامه این نشست؛ حسینعلی امیری، استاندار فارس، با تأکید بر ضرورت هم‌افزایی دستگاه‌های اجرایی در ترویج فرهنگ قرآنی گفت: همه دستگاه‌های اجرایی استان در این زمینه مسئولیت دارند و باید برای هر دستگاه برنامه‌ای مشخص، دارای جدول زمان‌بندی و شاخص‌های کمی تعریف شود تا میزان پیشرفت آن به‌صورت مستمر قابل رصد و ارزیابی باشد.

وی با اشاره به سرفصل‌های آموزشی دارالقرآن آموزش‌وپرورش، این برنامه‌ها را دارای ظرفیت مناسب دانست و خواستار مشارکت مسئول قرآنی سازمان تبلیغات اسلامی و کارشناسان مربوطه برای شناسایی و فهرست کردن انواع فعالیت‌های قرآنی قابل اجرا شد.نماینده ولی‌فقیه در استان فارس با اشاره به تجربه همکاری خود با دارالقرآن آموزش‌وپرورش گفت: در دوره‌ای، برای همراهی با دانش‌آموزان در خواندن و بررسی تفسیر رازی دعوت شدم. متن فارسی این تفسیر دشوار بود، اما دانش‌آموزان از پس فعالیت استقبال کردند. شاید اگر همان دانش‌آموزان را به حفظ قرآن دعوت می‌کردیم، به همان اندازه علاقه نشان نمی‌دادند؛ بنابراین باید علایق و ظرفیت‌های مختلف مخاطبان را در طراحی برنامه‌ها در نظر بگیریم.

دژکام در بخش دیگری از سخنان خود بر ضرورت استفاده از ظرفیت مردم برای توسعه فعالیت‌های قرآنی تأکید کرد و با اشاره به تجربه فعالیت در دارالقرآن و برگزاری جلسات تفسیر گفت: زمانی که در آن مجموعه جلسات تفسیر برگزار می‌کردم، چند نفر از مردم به خانه‌های خود رفتند و املاکی را وقف کردند تا فعالیت‌ها آغاز شود. مردم وقتی می‌بینند کاری قرآنی برای خدا انجام می‌شود، برای مشارکت در آن آمادگی دارند. وی افزود: نباید فعالیت‌های قرآنی را به کمک یک فرد یا مجموعه محدود کنیم. ظرفیت فرهنگی مردم برای خدمت در این حوزه بسیار قابل توجه است و آنچه مردم به برکت قرآن وارد میدان می‌کنند، با کمک‌های دولتی قابل مقایسه نیست.

❋برنامه‌های قرآنی دستگاه‌ها باید قابل سنجش باشد

در ادامه این نشست؛ حسینعلی امیری، استاندار فارس، با تأکید بر ضرورت هم‌افزایی دستگاه‌های اجرایی در ترویج فرهنگ قرآنی گفت: همه دستگاه‌های اجرایی استان در این زمینه مسئولیت دارند و باید برای هر دستگاه برنامه‌ای مشخص، دارای جدول زمان‌بندی و شاخص‌های کمی تعریف شود تا میزان پیشرفت آن به‌صورت مستمر قابل رصد و ارزیابی باشد.

وی با اشاره به فلسفه تشکیل شورای ترویج فرهنگ قرآنی اظهار کرد: وظایف اعضای شورا مکمل یکدیگر است و احتلال در عملکرد هر یک از دستگاه‌ها می‌تواند بر فعالیت سایر بخش‌ها نیز تأثیر بگذارد. استاندار فارس با بیان اینکه این شورا مسئولیت سیاست‌گذاری در حوزه ترویج فرهنگ قرآنی را بر عهده دارد، افزود: اعضا باید پیش از تشکیل جلسات درباره موضوعات دستور کار مطالعه و بررسی داشته باشند تا نشست‌ها به بیان دیدگاه‌های اولیه و بدون بررسی کارشناسی محدود نشود.

امیری تأکید کرد: دبیر شورا باید پیش از برگزاری جلسات، دستور کار را مشخص و به اعضا اعلام کند و برای هر یک از دستگاه‌های اجرایی نیز برنامه‌ای با جدول زمان‌بندی و قابلیت پایش تعریف کنند. وی بر ضرورت ارائه گزارش عملکرد دستگاه‌ها در جلسات شورا تأکید کرد و گفت: برگزاری جلسات هر سه ماه یکبار می‌تواند فرصت مناسبی برای بررسی میزان پیشرفت برنامه‌ها و ارزیابی عملکرد دستگاه‌ها باشد. استاندار فارس با اشاره به نقش اساسی آموزش‌وپرورش در ترویج فرهنگ قرآنی اظهار کرد: شخصیت افراد در مدارس ابتدایی و متوسطه شکل می‌گیرد و به همین دلیل این مجموعه باید جایگاه ویژه‌ای در برنامه‌های قرآنی داشته باشد. وی همچنین با اشاره به گسترش استفاده از فضای مجازی گفت: نقش رسانه‌های رسمی در مقابله با گذشته کاهش یافته و باید تولید محتوای فاخر قرآنی برای انتشار در فضای مجازی مورد توجه قرار گیرد.

امیری افزود: تولید محتوای قرآنی در فضای مجازی باید علاوه بر ترویج قرآن و مفاهیم آن، جایگزین بخشی از محتواهای نامناسب شود؛ همچنین ترویج قرآن‌خوانی در منازل و تشکیل گروه‌های قرائت قرآن باید در دستور کار قرار گیرد. وی با تأکید بر ضرورت حضور عملی قرآن در عرصه‌های مختلف زندگی، به نمونه‌هایی از استفاده از آیات قرآن در بررسی مسائل حقوقی و اجتماعی اشاره کرد و گفت: قرآن برای موضوعات مختلف زندگی ظرفیت و راهکار دارد، اما در برخی موارد به دلیل سطحی بودن آگاهی از آموزه‌های آن، در حل مسائل به بن‌بست می‌رسیم. باید شناخت عمیق‌تری از مبانی قرآنی ایجاد و از آن‌ها برای بررسی مشکلات و ارائه راه‌حل استفاده کنیم. استاندار فارس همچنین با اشاره به بخشنامه صادرشده برای دستگاه‌های قرآنی گفت: آیاتی که در جلسات قرائت می‌شود باید متناسب با موضوع همان جلسه باشد.

❋استفاده از ظرفیت‌های قرآنی روستاها و توسعه ترکیب شورا

امیری با اشاره به تفاهم‌نامه منعقدشده میان سازمان تبلیغات اسلامی و سازمان شهرداری‌های کشور در ماه ششم سال، اظهار کرد: این تفاهم‌نامه به دستگاه‌های مختلف ابلاغ شده و فعالیت‌های قرآنی در شهرها و روستاها نیز در چارچوب آن مورد توجه قرار گرفته است. وی با بیان اینکه روستاها ظرفیت‌های ارزشمندی در حوزه فعالیت‌های قرآنی دارند، افزود: باید از تجربه و توانمندی افراد سالمند و چهره‌های مورد احترام در این مناطق برای توسعه فعالیت‌های قرآنی استفاده شود. استاندار فارس همچنین پیشنهاد داد رئیس دانشکده علوم قرآنی شیراز به ترکیب اعضای شورای ترویج فرهنگ قرآنی استان اضافه شود.

وی با تأکید بر ضرورت بررسی کارشناسی مصوبات شورا پیش از برگزاری جلسات گفت: پیش‌نویس مصوبات باید از قبل در اختیار اعضا قرار گیرد تا فرصت بررسی و ارائه پیشنهاد داشته باشند؛ همچنین از رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان خواست پیش‌نویس مکاتبات با بانک‌ها و شرکت‌ها را تهیه کند تا پس از امضای استاندار برای اجرا ابلاغ شود. امیری پیشنهاد داد موضوع مکاتبات با بانک‌ها و شرکت‌ها در نخستین جلسه آینده شورای توسعه فرهنگ قرآنی استان در دستور کار قرار گیرد.

استاندار فارس در بخش پایانی سخنان خود بر ضرورت فراگیر بودن جلسات قرآنی تأکید کرد و گفت: این جلسات باید به‌گونه‌ای برگزار شود که افراد با هر ظاهر و شرایطی بتوانند در آن حضور پیدا کنند و نباید به گروه خاصی محدود شوند. وی خاطرنشان کرد: سیاسی و جناحی شدن جلسات مربوط به قرآن از موضوعاتی است که باید از آن پرهیز شود.

خبر

رئیس کمیسیون امنیت ملی مجلس: در پاسخ به دشمن هیچ محدودیتی در جغرافیا و بانک اهداف نداریم



رئیس کمیسیون امنیت ملی و سیاست خارجی مجلس شورای اسلامی، با تأکید بر عزم ایران برای پاسخ به تهدیدات، اعلام کرد که در این زمینه هیچ محدودیتی در جغرافیا و بانک اهداف وجود ندارد.

ابراهیم عزیزی در صفحه شخصی خود در شبکه اجتماعی ایکس نوشت: فرمان رهبر حکیم و مقتدر ایران اسلامی فصل‌الخطاب است؛ ما به هر تهدیدی، پاسخی فوری و سخت‌تر از گذشته خواهیم داد و محدودیتی در جغرافیا و بانک اهداف نخواهیم داشت. وی در ادامه با تأکید بر نقش ایران در تعیین سرنوشت جنگ افزود: بدون تردید این ما هستیم که در پایان جنگ را تعیین می‌کنیم؛ نه شکست‌خوردگان جنگ ۱۲ روزه و ۴۰ روزه.

فرمانده انتظامی استان خبرداد کشف مزرعه ماینر در سروستان

فرمانده انتظامی استان از خاموشی ۴۷ دستگاه استخراج رمز ارز دیجیتال غیرمجاز به ارزش ۱۳۰ میلیارد ریال در این شهرستان خبر داد.

سردار عزیزاله ملکی بیان داشت: ماموران انتظامی سروستان با اقدامات فنی از خبری مبنی بر استخراج ارز دیجیتال غیرمجاز در یک دامداری در یکی از محله‌های این شهرستان مطلع و پس از حصول اطمینان و کسب تکلیف قضایی، به محل اعلامی اعزام شدند. وی افزود: در بازرسی به عمل آمده از این مکان، ۴۷ دستگاه ماینر در حال استخراج رمز ارز دیجیتال که به صورت حرفه‌ای در زیر زمین و اطراف دامداری جاسازی و تعبیه شده بود کشف و از مدار برق خارج شد.فرمانده انتظامی استان فارس با اشاره به اینکه برابر اعلام نظر کارشناسان مربوطه ارزش اموال مکشوفه ۱۳۰ میلیارد ریال برآورد شده است، تصریح کرد: پرونده در این خصوص تشکیل و یک نفر دستگیر و به مرجع قضایی معرفی شد.

سردار ملکی با تأکید بر برخورد قاطع پلیس با فعالیت‌های غیرقانونی که موجب اخلال در شبکه توزیع برق و تضییع حقوق عمومی می‌شود، از شهروندان درخواست کرد در صورت اطلاع از هرگونه فعالیت مشابه، موضوع را از طریق مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ گزارش دهند.

استاندارد فارس با برگزاری دوره‌های ملی «سوت‌زنی» و «ضد رشوه» پیشگام شد

ایرنا: رئیس اداره آموزش و ترویج ادارکل استاندارد فارس گفت: این اداره کل برای نخستین بار در کشور، دوره‌های آموزشی تخصصی «سیستم مدیریت سوت‌زنی» و «سیستم مدیریت ضد رشوه» را برای مدیران ادارات کل استاندارد و مدیران دستگاه‌های اجرایی استان به صورت کشوری برگزار خواهد کرد.وی افزود: این دوره‌ها گامی مهم در راستای حکمرانی شفاف و توسعه آموزش‌های نوین مدیریتی است و امیدواریم الگوی آن در سایر استان‌های کشور نیز اجرا شود.

وی افزود: اداره کل استاندارد استان همواره بر توانمندسازی نیروی انسانی تاکید داشته و در همین راستا، دوره‌های آموزشی ویژه مدیران کنترل کیفیت واحدهای تولیدی و کارشناسان رسمی استاندارد نیز به طور مستمر برگزار می‌شود. رئیس اداره آموزش و ترویج استاندارد فارس با تاکید بر اینکه آموزش، سرمایه‌گذاری بلندمدت بر سرمایه انسانی است، تصریح کرد: دوره‌های آموزشی مصوب و دارای مجوز از سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان، برای کارکنان اداره کل و بر اساس نیازسنجی آموزشی، برای کارکنان دستگاه‌های اجرایی استان برگزار می‌شود.سنوده بیان کرد: هدف از برگزاری این دوره‌ها، افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت خدمات دولتی و توسعه مهارت‌های تخصصی کارکنان است و بازخوردهای دریافت‌شده نشان‌دهنده رضایت مطلوب شرکت‌کنندگان بوده است.

وی در ادامه به برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه مدیران کنترل کیفیت واحدهای تولیدی استان اشاره کرد و گفت: این دوره‌ها با هدف آشنایی هرچه بیشتر مدیران کنترل کیفیت با الزامات استانداردهای ملی و بین‌المللی، روش‌های نوین کنترل کیفیت و مسئولیت‌های قانونی آنان طراحی شده است. رئیس اداره آموزش و ترویج استاندارد فارس افزود: ارتقای دانش فنی مدیران کنترل کیفیت، نقش مستقیمی در بهبود کیفیت محصولات تولیدی، افزایش رقابت‌پذیری واحدهای تولیدی و حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان دارد.

سنوده ادامه داد: صدور و تمدید پروانه کارشناسان رسمی استاندارد نیز از دیگر وظایف این اداره کل است که بر اساس روش اجرایی مربوطه و آزمون سراسری سازمان ملی استاندارد ایران در استان انجام می‌شود.وی اضافه کرد: این فرایند با هدف تضمین صلاحیت علمی و فنی کارشناسان رسمی، شفافیت در ارائه خدمات کارشناسی و ارتقای اعتماد عمومی به نظام استانداردسازی کشور صورت می‌پذیرد و کارشناسان رسمی نقش مهمی در بازرسی، نمونه‌برداری و ارزیابی انطباق محصولات با استانداردها ایفا می‌کنند.