خبر

معاون علوم پزشکی شیراز خبر داد

۱۱۷ بهورز به‌زودی در فارس جذب می شوند

معاون دانشگاه علوم پزشکی شیراز گفت: به‌زودی ۱۱۷ بهورز برای تامین نیاز پرسنل خانه‌های بهداشت روستایی و عشایری استان فارس عملیاتی خواهد شد. دکتر عبدالرسول همتی چهارشنبه ۲۶ در جمع گروهی از بهورزان گفت: بهورزی از خدمات مهم و ارزشمند حوزه سلامت بوده که همواره نیازمند توجه است و بهورزان بهترین لحظات زندگی خود را صرف ارائه خدمت به مردم روستا می کنند، بهورزان را می‌توان نمادی بزرگ از خدمت صادقانه و بی منت در جامعه دانست و نقش این تلاشگران در ارتقای سلامت جامعه بسیار ارزنده است.

همتـی با تاکید بر اینکه حوزه سـلامت جامعه امـروز با تلاش و کوشـش ویـژه بهورزان بـه نقطه مطلوبی رسـیده اسـت، گفت: استان فارس دارای یک هزار و ۴۲۰ بهورز و ۹۲۰ خانه بهداشت فعال است که با توجه به از کارافتادگی، بازنشسـتگی و تغییر ردیف برخی از بهورزان، تامین نیروی انسانی موردنیاز امری ضروری اسـت. او بـا اعلام اینکه در راسـتای تامین بهورزان موردنیاز تا پایان سال ۱۴۰۰، با پیگیری های مسـتمر انجام شـده، مجوزهای جـذب ۱۱۷ بهورز در سـال جاری گرفته شـده اسـت، اضافـه کرد: از ایـن تعداد، ۱۷ بهورز روسـتا و ۱۵ بهورز عشـایری بـه صـورت پیمانی و ۷۵ بهورز روسـتا نیز به صورت قرارداد کار معین جذب می شوند.

معاون بهداشـت دانشـگاه علوم پزشکی شیراز توضیح داد: رشـته های مامایی، بهداشـت عمومی و پرستاری رشته های موردنیاز برای خانم ها و رشته های بهداشـت عمومی، بهداشـت محیط و پرستاری نیز برای آقایان اسـت که در مرحله نخسـت نام نویسی، باید مدارک متقاضیان به مراکز بهداشت شهرستان ها تحویل شـود. او یادآور شـد: نام نویسی الکترونیکی پس از تائید مدارک اولیه از سـوی رابط شهرسـتان انجام می شود و بر اساس آیین نامه وزارت بهداشت، بومی بـودن و فقط داشـتن مـدرک کارشناسی و یا کارشناسی از دیگر شرایط جذب این بهورزان است.

به گفته همتی در دانشگاه، افراد واجد شرایط می توانند برای اطلاع از زمان و شـرایط نام نویسـی به سـایت دانشـگاه علوم پزشکی شـیراز، به نشانی https://sums.ac.ir/ بخـش اطلاعیـه ها مراجعه کنند.

بستری ۶۳۶ بیمار مشکوک و علامت دار کووید۱۹ در بیمارستان های فارس

معـاون بهداشـت دانشـگاه علوم پزشـکی شـیراز، از بسـتری ۶۳۶ نفر در بیمارسـتان های اسـتان فارس بـر اثر ابتلا بـه کروناویروس طی بعداز ظهر سـه شـنبه تا ظهر چهارشـنبه خبر داد کـه از این تعـداد، ۶۸ بیمار به دلیل وخامت وضعیـت جسـمی در بخش مراقبت هـای ویژه بیمارسـتان های سطح استان بستری هسـتند.

بـه گزارش روابـط عمومی دانشـگاه علوم پزشـکی شـیراز، دکتر «عبدالرسول همتی» روز گذشته گفت: متاسـفانه هفت نفر در ۲۴ ساعت گذشـته به دلیل ابتلا به کروناویروس جان خود را از دسـت دادند که با این موارد جدید، در حال حاضر آمـار جانباختگان کرونا ویروس در فارس، از ابتدای شیوع تاکنون به ۹۱۲ نفر رسیده است.

او اظهـار کرد: در اسـتان فـارس از ابتدای شـیوع کروناویروس تاکنون، بیـش از ۲۷۲ هزار نمونه آزمایشـگاهی از افراد بیمـار و علامت دار تهیه شده که از این تعداد، ۴۸ هزار و ۳۷۸ مورد مثبت شناسایی شده است.

این مقام مسـئول در دانشگاه همچنین آمار بهبودیافتگان بیمارسـتانی و ایزوله خانگی استان را از ابتدا تاکنون، ۴۴ هزار و ۹۱۷ نفر اعلام کرد.

دکتر همتی با اشـاره به آمار تجمعی موارد فوت شده در شهرسـتان های زیر پوشش دانشگاه علوم پزشکی شیراز از ابتدای شیوع کرونا تاکنون و طلب غفران و رحمت الهـی برای جانباختگان بیمـاری کرونا گفت: بیشـترین تعـداد گزارش شـده با ۴۲۳ مـورد فوت مربوط به شـیراز و در شهرستان های مرودشـت ۶۲ مورد، کازرون ۴۵ مـورد، لامرد ۲۳ مورد، آباده ۲۱ مورد، داراب ۱۸ مورد، فیروزآرزین ۱۶ مورد، کوار ۱۱ مورد، زرین دشـت و پاسـارگاد هر کدام ۹ مورد، ممسنی ۸ مورد، زرقان، اقلیـد و خرم بید هر کدام ۶ مورد، فیروزآباد، مهر، اسـتهبان و ارسنجان هر کدام ۵ مورد، سـپیدان و سروسـتان هـر کـدام ۴ مورد، نـی ریز و رسـتم هر کدام ۳ مـورد، کوهچنار و بیضا هر کدام ۲ مورد، فراشـبند، خرامه، بوانات و سرچهان هر کدام یک مورد فوتی تا امروز گزارش شده و از شهرسـتان بختگان کماکان هیچ مورد فوتی اعلام نشده است.

معاون بهداشت دانشگاه از مردم استان خواست همچون گذشـته بـه رعایت دسـتورالعمل های بهداشـتی توجه داشته باشـند تا بتوانیم کنترل و نظـارت بیشـتری بـر ایـن بیمـاری داشـته باشیم.

شهردار شیراز عضو شورای سیاستگذاری شهرهای فعال ایران شد

اعلام نامزدی شیراز برای پایتختی کتاب جهان

***رئیس کمیسیون فرهنگی اجتماعی مجمع شهرداران کلانشهرهای کشور: شهرداری از نهاد خدماتی به نهاد اجتماعی تبدیل شود**

لیـلا اکبرزاده: سـید عبدالرزاق موسـوی رئیس شورای شهر در سی و نهمین نشست کمیسیون فرهنگی اجتماعـی مجمع شـهرداری های کلان شـهری های ایران به میزبانی شـهر شـیراز گفت: روحیه همزیستی مسـالمت‌آمیز مردمان کلانشهر شـیراز در تاریخ زبانزد اسـت، به طوری که مردمان این دیار توانستند در کنار ادیان مختلف زندگی مسالمت‌آمیز را پشت سر بگذارند.

وی با اشاره به هفته دفاع مقدس و برخورد جامعه فرهنگی ما به صورت خاص سـازمان هـای فرهنگی و اجتماعی با موضـوع هفته دفاع مقدس افزود: چگونگی اقدامات ما در این هفته تعیین کننده نقش این سازمان اسـت. موسـوی تصریـح کرد: بایـد افقی در سـازمان فرهنگی در بحث فرهنگ ایثار و شـهادت مشخص شود هرچند که بر اساس قانون تکلیف به صورت عام بر عهده دولت گذاشته شده است، اما نوع ادبیات آن باید توسط سـازمان‌های فرهنگی تبیین شـود. رئیس شورای شهر شـیراز عنوان کرد: در شـرایطی فعلی بیش از هر زمان دیگر به تبیین و گسـترش فرهنگ ایثار در هشت سال دفاع مقدس نیازمندیم.

موسوی با اشـاره به سـاماندهی نیروهای انسانی در شـهرداری‌های کلانشـهرها به‌عنوان یکـی از دغدغه موجود در بدنه نیروی های انسـانی شـهرداری کلانشـهرها افزود: در حال حاضر به دلیل پسـت های خالی و عدم ساماندهی نیروهای شرکتی در حوزه های مختلف شـهرداری نیروی متناسـب بـا تخصص مورد نیاز وجـود ندارد. وی ادامه داد: دسـت انـدرکاران در شهرداری‌های کلانشهرها باید توجه ویژه‌ای به نیروهای شـرکتی داشته باشـند تا با حـساس کردن مجلس و دولت شاهد سـاماندهی و تعیین تکلیف این نیروها در دوره حاضر شـوراها باشـیم. وی خاطر نشان کرد: یکی از مزیت‌های سـاماندهی نیروهای شـرکتی استفاده از نیروهـای متخصص و مدیـران شایسـته و توانمند در پسـت‌های تخصصی است.

وی تصریح کرد: اما رویکرد دوم که رویکرد انسان مدارانه را کنار زده و در دنیا قوت و شدت گرفته رویکرد انسـان وارانه است به آن معنا که فرهنگ بین انسان و چیزهای دیگر شـکل می‌گیرد و همانگونه که ما شهر را می سازیم شهر هم ما را می‌سازد.

وی بـا اشـاره بـه برخـی اتفاقـات درون و برون سـازمانی با هـدف ارتقای نیـروی انسـانی ادامه داد: معتقدیم در کنار نگاه درون بخشی با نگاه ارتقای نیروی انسـانی باید نگاه برون بخشی نیز در این حوزه تصحیح شود تا معاونت و سازمان‌های فرهنگی اجتماعی ورزشی تیر نیازشان بر هدف نیاز بنشیند.

عیـدی گفت: اما یکی دیگـر از مـواردی که در کشـور ما وجود دارد این اسـت که شهرداری ها هنوز هم که هنوز اسـت خودشان را نهاد خدماتی می‌دانند و می‌توانیم آن را به هر صورتی تغییر دهیم.

رئیس شـورای شهر شیراز در خصوص استفاده از ظرفیـت دولت و مجلس برای پیگیـری امور مربوط به شهرداری ها افزود: متاسـفانه تاکنون ما نتوانسته‌ایم از ظرفیت دولت و مجلس برای تحقق اهداف شهرداری ها اسـتفاده کنیم به گونه ای که هر زمان دولت با مشکل مواجه شده است تکالیف را بر عهده سازمان شهرداری ها گذاشته است.

وی گفـت: متاسـفانه این رویـه در مجلس و وزارت کشـور نیز دیده می شود آن هم در شرایطی که تکالیف را واگـذار می‌کند اما مدیریت راهبردی برعهده آنهاسـت و به دلیل مشکلاتی که شرایط کنونی کشور با آن مواجه اسـت باید از این فرصـت در فضای کرونایی استفاده کنیم.

***وزارت کشـور شـهرداری‌ها را عابـر بانـک می‌داند**

رئیـس کمیسـیون فرهنگـی اجتماعـی مجمع شـهرداران کلانشهرهای کشـور گفت: در وزارت کشور ماموریت شـهرداری ها به گونه ای تعریف شده که گویا عابر بانک هستند.

محمد عیدی با اشاره به وجود دو رویکرد در حوزه فرهنگی شـهرها اظهار داشـت: البته نگاه من در این زمینه ساخت گرایی فرهنگ است؛ یعنی پدیده ها را در یک منظومه تعاملی می بینم که یک نگاه انسان مدارانه به فرهنگ اسـت که به آن معناسـت که یعنی فرهنگ محصول نوع انسان است در تعاریف هم هست که به آن فرآورده نوع انسان می‌گویند.

عیدی گفت: این نگاه انسان مدارانه به آن معناست که فرهنگ عروسـکی اسـت کـه اگر دلمان خواسـت می‌توانیم آن را به هر صورتی تغییر دهیم.

***ارتقای برنامه های فرهنگ شهروندی**

در ادامه این نشسـت رئیس کمیسـیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشـی شورای اسلامی شهر شیراز سـخنان خـود را بـا دو پرسـش آغاز کـرد و گفت: بخشـی از مشـکلات هر جامعه انسـانی در چه زمینه هایی ریشه دارد و مسئول رسیدگی به آنها چه کسی است. در ابتدا بایـد ماهیت هـای بحران ها و چالش هـا را پذیرفت و سپس به دنبال راهکاری برای فایق آمدن بر آن برآمد.

احمد رضا دسـتغیب با آسـیب شناسـی سلسله بحـران هایی که جامعـه جهانی در آنهـا گرفتار آمده بیان داشـت: بخـش عمده ای از مشـکلاتی که جوامع انسـانی امروزه با آن روبه رو هسـتند ریشه در فرهنگ جوامع دارد و نباید بر این باور باشیم که با ارتقای مبانی سیاسـی و اقتصادی همه مشـکلات حل خواهد شـد.

جالب اسـت بخش عمرانـی را تقویت می کنند و وقتی می‌خواهند گزارش دهند معمـولا گزارش‌های عمرانی را که شـاید این کارها به قیمت شـهر فروش‌ها تمام شـده است و این را سند افتخارشـان می‌دانند، چرا که می‌خواهند در آمد کسب کنند.

رئیـس کمیسـیون فرهنگـی اجتماعـی مجمع شـهرداران کلانشـهرهای کشـور گفـت: هنـوز هم شـهرهای ما حاضر نیسـتند برای پروژه های عمرانی بحث فرهنگی تعریف کنند.

عیـدی گفت: عمـده موارد فرهنگـی و اجتماعی شـهرها به عهده شـهرداری اسـت و معتقدیم باید به سـمتی برویم که از یک نهاد خدماتی به نهاد اجتماعی تبدیل شویم.

وی اظهار داشـت: در این بین شـهرداری شیراز در حال حاضر ۱۵۰۰ پسـت خالی دارد که نمی تواند نیروی انسـانی واجد شـرایط را در آنها بـه کار گیرد، در حالی که به شـدت به نیروی متخصـص نیازمند اسـت و در بین این نیروها، نیروهای متخصص فراوانی وجود دارند که شـهرداری نمی توانـد از ظرفیت آنان اسـتفاده کند. وی ادامه داد: در این ارتباط این سوال همچنان باقی اسـت که در حالی که هزینه این نیروها را شـهرداری می پردازد، به کدام دلیل و علت سازمان امور استخدامی و وزارت کشور نمی توانند این مشکل را حل کنند؟ برخی سـوال می کنند، آیا اگر فرزندان مسئولان و مدیران کشـور در این جمع بودند، باز هم همین وضع بود؟

رئیس شـورای شهر شـیراز در حوزه مبارزه با تبعیض و فساد اصول فرهنگی بر سیاسـت و اقتصـاد به مراتب اولویت دارد. وی بیـان کـرد: تـا به امروز حاکمیـت و دولت و شهرداری ها و نهادهای حکومتی به عنوان مسئول حل مشکلات شناخته می شدند. اما تجربه نشان داده اسـت که این رویکرد نیز موفقیت آمیز نبوده اسـت و هیچگاه دولت ها در اقتصاد و فرهنگ کارنامه درخشانی نداشته انـد. رئیس کمیسـیون فرهنگی، اجتماعی و ورزشـی شـورای اسلامی شهر شـیراز گفت: امروز به این نتیجه رسـیدیم که اصلاح جامعـه از اتوبان اصلاح وضع فرد و خانواده عبور می کند.

دستغیب به مسئولیت شهرداری ها در این زمینه اشـاره کرد و بیان داشت: سازمان فرهنگی شهرداری ها فقط نبایـد در رویدادهای مناسـبتی وارد میدان عمل شـود و به آماری که در زمینه این فعالیت ها دارد ببالد. فعالیت های مناسبتی باید در دستور کار این کارگروه از شهرداری ها به صورت پیوسته قرار داشته باشد اما این فعالیت ها رسـالت اصلی سازمان فرهنگی شهرداری ها نیست بلکه همه ما باید در زمینه اصلاح ساختار جامعه تلاش کنیم.

وی اصلـی تریـن وظیفـه معاونـت فرهنگـی و ورزشـی شـهرداری را ارتقـای فرهنـگ شـهروندی ارزیابی کـرد و افزود: برای اصلاح سـاختار جامعه باید فرایندهـای آموزشـی را در حـوزه هـای مختلـف در بسـتر جامعه تقویت سـازیم و اگر در دهه های پیشین سـرمایه گذاری مادی و معنـوی را در این زمینه انجام داده بودیـم امـروز با بحران ها و چالـش های کمتری روبه رو بودیم.

*** شـیراز نامـزدی خـود بـرای پایتخت کتاب جهـان را با شـعار «خواندن برای احتـرام به تفاوت ها» اعلام کرده است**

مرتضـی جعفـری رئیـس سـازمان فرهنگـی و اجتماعی شهرداری شیراز نیز گفت: کشور ما امسال در وانفسای همه‌گیری یک بیماری، در معرض یک آزمون بزرگ قرار گرفت؛ آزمونی که سیاست، اقتصاد، ورزش و گردشـگری را به چالش کشید و از همه بیشتر فرهنگ، هنر و مبانی اجتماعی را نشانه گرفت.

وی افـزود: در آزمـون کرونـا کلان‌شـهرها با جغرافیایی وسیع‌تر و گستردگی اجتماعی، بیشتر مورد آزمایش قرار گرفتند.

جعفـری تصریح کرد: یا باید دسـت روی دسـت می‌گذاشـتیم و در انتظاری گنگ و مبهم، برای از سـر گذراندن سـایه شوم کرونا می نشستیم یا اینکه آستین همـت بـالا زده و از راهی دیگر به مردمانی که چشـم امیدشان به روزنه های امید بود خدمت می کردیم.

جعفری عنوان کرد: شـیراز شهر مدارا و مهربانی، اندیشـه و هنـر، علـم و معنویـت، راه دوم را در پیش گرفت و تلاش کرد با اسـتفاده از بستر و فرصت فضای مجازی و شبکه های اجتماعی و همچنین ظرفیت های مردمی رویدادهایی را رقم زند که در خور نام پیشـینه شیراز باشد.

وی خاطرنشـان کرد:امـروز مباهـات شـیراز به شـاه چراغش اسـت؛ این مباهـات شـیرازیان تنها به گذشـته پر افتخارشـان نیسـت؛ نه اینکه بـه حافظ و سـعدی نبالند و به باغ‌های رؤیایی و جهانی‌اش افتخار نکنند، نه اینکه هزار مزار عارفانش را از یاد برده باشـند و گنبدهـای فیـروزه ای امامزادگانش برایشـان فخری نداشـته باشـد، بلکه پیشـینه بزرگ و تکرار نشدنی او چراغ راهی قرار دادهاند تا حال و آینده ای درخشـان تر برای شهر رقم بزنند. رئیس سازمان فرهنگی و اجتماعی شـهرداری شـیراز ابراز کرد: گواه خردورزی و اندیشـه مداری اسـت که امروز نیز باید الگویی برای پیشـرفت و توسـعه شهرها باشد. وی با اشـاره به پایتختی کتاب شـیراز در سـال ۹۹ گفت: کلان شهر شـیراز نامزدی خـود برای پایتخـت کتاب جهان را با شـعار «خواندن برای احترام به تفاوت ها» اعلام کرده است تا در عرصه های بین المللی همچون حافظ و سـعدی نماد تساهل و تسامح باشد.

جعفری یادآور شد: بنابراین توسعه زیرساخت‌های فرهنگـی، اجتماعـی و ورزشـی از سـراهای محلـه و فرهنگسراها گرفته تا ورزشگاه‌ها و فضاهای انسان‌محور که در قانون‌گذاری شورای پنجم و رفتار شهردار محترم جلوه‌گر است، اندیشه‌ای جز تعالی و کمال‌گرایی مبتنی بر انسان‌دوستی و مهرورزی را دنبال نمی کند.

خبر روز

رئیس شورای شهر شیراز در نطق پیش از دستور:

شورای شهر مصوبات خوبی در مبارزه با تبعیض و فساد داشته است

*** اسناد همه معاملات و فراخوان‌های مربوط به مزایده‌ها و مناقصه‌ها در سامانه شفافیت قرار داده می‌شود**

*** کارکنان و مدیران شهرداری در اجرای مصوبات شورا در جهت شفافیت و سلامت اداری همکاری کنند**

لیلا اکبرزاده: رئیس شورای شهر شیراز در نطق پیش از دستور خود در جلسه این هفته شورای شهر، با اشاره به موضوع مبارزه باعناصر سه گانه فساد، تبعیض و فقر به عنوان یکی از وظایف اساسی دولت جمهوری اسـلامی گفت: بر همین اسـاس قوانیـن متعددی از جملـه قانـون ارتقاء سـلامت نظـام اداری و مقابله با فسـاد به تصویب مجلس شورای اسلامی رسیده است و مقامات، مدیران و کارکنان شـهرداری، سازمان‌ها و دستگاه‌های دولتی نظامی انتظامی و قضایی مکلف به رعایت و اجرای این قانون هستند.

سـید عبدالرزاق موسوی با اشاره به برخی بیانات مقـام معظم رهبری در مراسـم تنفیذ حکم ریاسـت جمهوری رئیس دولت اصلاحات در زمینه فقر، فساد و تبعیض افزود: تبعیض در اشـکال گوناگون وجود دارد؛ در وضـع و اجرای قوانین و مقررات، در توزیع مناصب، پسـت ها، امتیازات، امکانات و .. در همه اینها تبعیض می تواند مصداق پیدا کند، قانون ارتقای سلامت اداری و مبارزه با فسـاد مصوب سال ۱۳۹۰ در این زمینه به صراحت تعیین تکلیف کرده است.

وی افزود: مبارزه با تبعیض و فسـاد، یعنی اینکه ما و همه مسـئولان و البته مقامات این کشور از صدر تـا ذیل در انجـام وظایف و ارائه خدمـات به مردم بر اسـاس اصول ۱۹ و ۲۰ قانون اساسی یکسان برخورد کنیـم و تفاوتی بین آنانی که با ما نسـبت، رابطه و یا واسـطه ای دارند، با دیگران قائل نشویم و در واگذاری مناصب و مسئولیت ها بادر نظر گرفتن شایستگی‌ها و توانمندی‌های و نه رابطه ها، اقدام کنیم.

موسـوی با اشـاره به برخـی مصوبات شـورای اسـلامی شهر شیراز در حوزه مبارزه با تبعیض و فساد در جمله در موضوع قراردادها و معاملات شـهرداری و ایجاد سامانه شفافیت گفت: کار مهم دیگری که انجام شـد تصویب مصوبه تعارض منافع در این شورا بود که به همت برخی از اعضای شورا تهیه و به تصویب رسید؛ با این هدف که منافع شـخصی مدیران و کارکنان در شـهرداری مانع انجام وظایف بـدون تبعیض آنان در مقابل مـردم و تضییع حقوق دیگران و همکارانشـان نشود.

وی با اشـاره به تصویب سـه مصوبـه در موضوع شـفافیت در راسـتای ارتقا سـلامت اداری گفت: در اجرای این مصوبات سامانه شفافیت در شهرداری شیراز ایجاد شـد و همه اطلاعـات لازم و ضروری و از جمله قراردادهای مختلف در این سامانه بارگذاری شده است که این را به عنوان یکی از مهمترین اقدامات در جهت مبارزه با فساد و تبعیض ارزیابی می‌کنیم.

رئیس شورای شهر شـیراز ادامه داد: کار دیگری که در یکی دو ماه اخیر شـروع شـد، ارائه راهکارهای کاهش تخلفات و فسـاد و آسان سـازی ارائه خدمات در شـهرداری بود که در دوشنبه همین هفته به جمع بندی نهایی رسید و این تحول بزرگی در جهت مبارزه با تخلفات احتمالی و آسـان سـازی ارائـه خدمات به مردم اسـت؛ همچنین در همین جهت مقرر شـد که شـهرداری پنج لایحه را تهیه و برای تصویب به شـورا تقدیم کند.

وی از تهیه و انتشار گزارش سه ساله شهرداری و شورای اسـلامی شهر به عنوان یکی دیگر از فعالیت‌ها در راستای شفاف سازی خبر داد.

رئیس شـورای شهر شـیراز گذری هم به مبحث قدیمی نیروی انسـانی شـهرداری ولایحه استخدامی کارکنان شهرداری شـیراز زد و تصریح کرد: معتقدیم اخـذ مجوز بکارگیری نیروی انسـانی با رعایت قوانین مربوطه در صلاحیت شـورای اسـلامی شهر است؛ بر همین اساس هم مصوبه‌ای داشتیم که به تایید هیئت تطبیق مسـتقر در فرمانداری رسـید، لذا از نگاه بنده شهرداری می‌تواند آن را اجرا کند.

موسوی گفت: با فرض اینکه شهرداری نمی تواند این مصوبه را اجرا کند، چرا مسـئولین نمی توانند این مشـکل را حل کنند، واقعا اگر همه مسائل کشور قرار است این طور حل شود، خدا به فریاد ما برسد.

رئیس شـورای شهر شـیراز ادامه داد: شهرداری شـیراز بیش از ۴ هزار نفر نیـروی بخش خصوصی در اختیار دارد که برخی از آنها بیش از ۱۵ سـال سـابقه کار و فعالیـت دارنـد و بنا به نظر سـازمان بازرسـی، حضورشـان در پسـت‌های اداری تخلف است، این در حالی اسـت که صدور مجـوز بکارگیری هم در اختیار سازمان امور اداری و استخدامی و وزارت کشور است.

وی اظهار داشـت: در این بین شـهرداری شیراز در حال حاضر ۱۵۰۰ پسـت خالی دارد که نمی تواند نیروی انسـانی واجد شـرایط را در آنها بـه کار گیرد، در حالی که به شـدت به نیروی متخصـص نیازمند اسـت و در بین این نیروها، نیروهای متخصص فراوانی وجود دارند که شـهرداری نمی توانـد از ظرفیت آنان اسـتفاده کند. وی ادامه داد: در این ارتباط این سوال همچنان باقی اسـت که در حالی که هزینه این نیروها را شـهرداری می پردازد، به کدام دلیل و علت سازمان امور استخدامی و وزارت کشور نمی توانند این مشکل را حل کنند؟ برخی سـوال می کنند، آیا اگر فرزندان مسئولان و مدیران کشـور در این جمع بودند، باز هم همین وضع بود؟

دریچه

مدیرکل تامین اجتماعی فارس:

ایثارگران از پرداخت مابه‌التفاوت سنوات بیمه تغییر صندوق بازنشستگی معاف هستند

مدیـرکل تامیـن اجتماعـی فـارس گفت: ایثارگـران، فرزنـدان شـهدا، آزادگان، جانبازان و رزمندگان با حداقل ۱۲ ماه سابقه حضور در جبهه، برای یکبار از پرداخت ما به التفاوت برای ۱۵ سال سـنوات بیمه ای ناشـی از تغییر صـندوق بیمه و بازنشستگی معافند. ابراهیم کشاورز چهارشنبه ۲۶ شهریور در جمع خبرنگاران در خصوص مشمولین این طرح گفت: آن دسـته از ایثارگـران، فرزندان شهدا، آزادگان، جانبازان و رزمندگان دارای حداقل دوازده مـاه سـابقه حضور در جبهه کـه از ابتدای فروردین ماه سـال ۱۳۹۶ لغایت پایان اسـفندماه سال ۱۴۰۰ درخواسـت انتقال کسور بازنشستگی خود را به شـعب تامین اجتماعـی ارائه دهند می توانند از این تسهیلات استفاده کنند.

وی همچنین در خصوص نحوه شناسـایی و تشخیص مشمولین این طرح گفت: احراز مصادیق ایثارگـری فرزنـدان شـهدا، آزادگان و جانبـازان براسـاس گواهی صادره از سـوی بنیاد شـهید و امـور ایثارگران و درخصـوص رزمندگان با حداقل دوازده ماه سابقه حضور در جبهه (اعم از داوطلبانه یـا غیرداوطلبانه در بازه زمانی ۳۱ شـهریور ۵۹ تا ۲۷ مرداد ۶۷) با ارائه گواهی از سوی مراجع مجاز صادر کننده در سطح نیروهای مسلح خواهد بود.

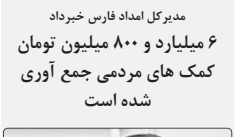
مدیـر کل تامین اجتماعی فارس در خصوص آن دسته از بیمه شدگانی که در سال‌های گذشته نسبت به ارائه درخواست انتقال کسور بازنشستگی اقدام کرده ولی موفق به پرداخت تمام یا بخشی از اصل و یا اقسـاط مابه التفاوت آن نشده‌اند، گفت: ایـن افراد در صورت احراز شـرایط و با ارائه تقاضا به شـعبه تامین اجتماعی، مشـمول اسـتفاده از تسـهیلات این طرح می شوند.کشـاورز با اشاره به مفاد بند خ ماده ۸۸ قانون برنامه ششـم توسـعه، تاکید کرد: آن دسـته از متقاضیان تغییر اختیاری صندوق بازنشستگی که در طول قوانین برنامه‌های سـوم، چهـارم و پنجم توسـعه مبادرت بـه ارائه درخواسـت به شعب سـازمان کرده‌اند و در نهایت ایـن امر منجر بـه تکمیل فرآیند انتقال کسـور و ایجاد سـوابق موصوف نشـده اسـت، می توانند از امکانات این ماده قانونی استفاده کنند.

وی در ادامه به معرفی مرجع پرداخت کننده مابه التفاوت انتقال کسـور بیمه‌شـدگان این طرح گفت: مسئولیت پرداخت این هزینه برای شاغلین در دسـتگاه‌های اجرایـی موضـوع مـاده ۵ قانون مدیریت خدمات کشـوری مصوب سـال ۱۳۸۶ و ماده ۲ قانون جامع خدمات‌رسـانی بـه ایثارگران مصوب سـال ۱۳۹۲، بر عهده دسـتگاه مربوطه و بـرای شـاغلین در کارگاه‌های غیـر دولتی و کلیه بیمه‌شـدگانی که به هر نحو حـق بیمه خود را به سـازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌کنند (شامل گروه‌هـای خاص بیمه‌ای، دریافت‌کنندگان مقرری بیمـه بیـکاری و ..) چنانچـه متقاضـی در زمره فرزندان شـهدا، آزادگان و جانبازان باشد، به عهده بنیاد شـهید و امور ایثارگـران و برای رزمندگان با حداقل دوازده ماه سابقه حضور در جبهه، ستاد کل نیروهای مسلح خواهد بود.

مدیـر کل تامیـن اجتماعـی فـارس گفت: تغییرصـندوق بیمـه فقـط در خصـوص تبدیل وضعیت اسـتخدامی، تغییر محـل کار یا خدمت و نوع فعالیت فرد بوده و شامل اشخاصی که به دلیل اسـتعفاء، اخراج، انفصال دائـم و بازخرید خدمت، رابطه اسـتخدامی آنان با موسسه محل خدمت یا صندوق متبوع قطع شـده یا می‌شود و پس از آن مشمول مقررات تامین اجتماعی قرار گرفته یا می گیرند نخواهد شد.

مدیرکل امداد فارس خبرداد

۶ میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان کمک های مردمی جمع آوری شده است



مدیر کل امداد فـارس گفت: تاکنون در طرح شـور عاطفهها ۶ میلیـارد و ۸۰۰ میلیـون تومان کمک‌های مردمی در این اسـتان جمع آوری شده است.

محمد بذرافشان، مدیر کل امداد فارس گفت: افزود: این طرح از ۲۲ شـهریور ماه جاری آغاز و تا ۱۱ مهر ماه ادامه دارد.

مدیـر کل امـداد فارس در بخـش دیگری از سخنان خود گفت: به منظور کمک به خانواده های نیازمنـد تحت حمایـت، دو طرح احسـان و اطعام حسـینی تا پایان ماه صفر به صورت کشـوری اجرا می شـود. بذرافشـان اضافه کرد: در اسـتان فارس تاکنون در طرح اطعام حسینی یک میلیون و ۲۷۷ هزار پرس غذای گرم و در طرح احسان حسینی ۹۵ هزار و ۳۵۰ بسته معیشـتی با اعتبار ۳۴ میلیارد و ۱۸۰ میلیـون تومان تهیه و به خانواده های نیازمند اهدا شده است.